

**COMUNE di**  
**Scano di Montiferro**  
*Provincia di Oristano*

**IPOTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011**

Sottoscritta in data 27.12.2011

*Mr  
cin 77*

*[Signature]*

*[Signature]*

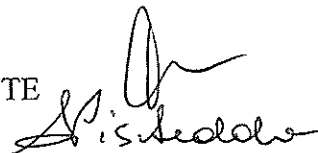
*[Signature]*

*[Signature]*

Il giorno 27 del mese di Dicembre dell'anno 2011 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune , le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Caterina Puggioni PRESENTE  
Dott.ssa Pischedda Angela PRESENTE

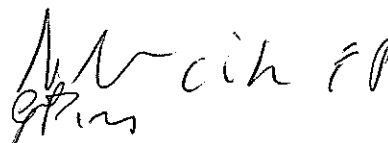


**R.S.U,**

Sig. Migali Gian Michele PRESENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai PRESENTE  
UIL F.P.L. Giandomenico Piras



CISL ADO COPTIV



sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.



## CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

cid definitivo(estremi delibera autorizzazione firma, parere revisori, certificazione obiettivi dal nucleo di valutazione)

### LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n.168 del 30/11/2011 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTE** le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011 ;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2000 ;

**VISTA** la determinazione del responsabile dei servizio economico-finanziari n. 34 del 19.04.2011 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2011;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno **2011** ammonta complessivamente a **€ 54.393,70**
- di cui **€ 36.273,27** risorse stabili ed **€ 18.120,43** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
  - **€ 3.370,83** per livello economico differenziato, **€ 1.997,71** per RIA e l'indennità di comparto in godimento al personale in servizio;
  - Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **€ 14.263,17** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 e sono liquidate con determina del R.d.S Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale , e **€ 912,86** quale contributo ISTAT per operatori dell'Ufficio Comunale di censimento, per lo svolgimento delle operazioni del 15° Censimento Generale della Popolazione 2011 ;

**RILEVATO** pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 30.904,73** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili – incentivo legge 109/94 € 10.000,00 – Contributo Statale per applicazione D.lgs n. 30/2007 operatori servizi demografici € 202,49 ) ammontano a **€ 2.971,40** ;

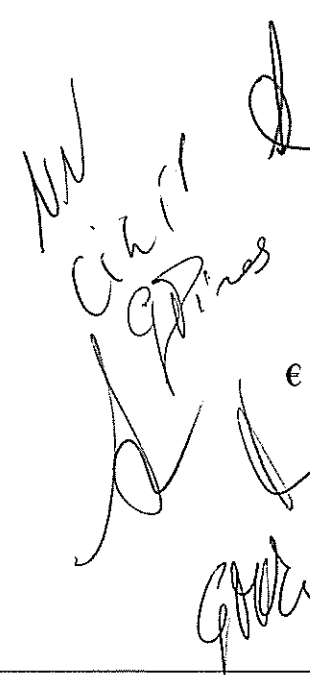
Dopo ampia discussione

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL  
SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<b>€ 14.761,57</b>
---	--------------------

<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€.5.550,00</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili	<b>€. 660,00</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliera per 228 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 340,86</b>
<b>Reperibilità</b> I dipendenti incaricati sono n° 3: ( per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)	<b>€. 2.635,04</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato. Per Specifiche Responsabilità si intendono quelle attività che implicano, in presenza di una pluralità di procedimenti, caratteristiche di: <input type="checkbox"/> <b>Complessità:</b> -I compiti affidati presentano un elevato grado di interfunzionalità; -Elevata complessità dello scenario normativo; <input type="checkbox"/> <b>Responsabilità</b> -Direzione e coordinamento di unità semplice o complessa; di squadre di operai; di gruppi di lavoro appositamente individuate; - Rilevanza esterna sulla qualità del servizio reso; <input type="checkbox"/> <b>Autonomia Professionale:</b> -La natura dei compiti affidati è tale da precluderne in tutto o in parte la l'attribuzione ad altri dipendenti; - L'attività assegnata comporta una gestione	<b>€. 5.577,70</b>  <b>n° 2 cat. D max 1.032,91</b> <b>n°4 cat. C max 877,97</b>

*Handwritten notes and signatures:*  
- Top right: "CCNL FP"  
- Middle right: "G.P." with a circled "D"  
- Bottom right: "G. P." with a signature  
- Far right: "G. P." with a signature

<p>completa: Inizio Evento/Fine Evento;</p> <p><b>□ Specializzazione richiesta dai compiti affidati:</b></p> <p>-Servizi per i quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali;</p> <p>L'attribuzione dei compiti è effettuata sulla base dell'assetto organizzativo e funzionale dell'Ente ed è di competenza del Responsabile dell'Unità Organizzativa mediante Decreto di Nomina. Il Responsabile verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo. Le variazioni sono puntualmente comunicate ai lavoratori interessati, alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del CCNL. In sede della ripartizione del Fondo, viene determinato il Budget per l'attribuzione dell'indennità secondo la seguente metodologia: l'indennità è graduata attribuendo a ciascuna delle quattro caratteristiche un peso del 25% e sarà corrisposta in misura proporzionale alla somma dei singoli pesi.</p> <p>art.17, comma 2, lett. 1) CCNL;</p>	<p style="text-align: right;"><b>600,00</b> <b>n°2 max 300,00</b></p>
<p><b>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</b></p> <p>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.</p> <p>€. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p> <p>Dipendenti interessati n°</p>	 <p>Handwritten notes and signatures, including the word 'CIRIT' and 'G. Pina'.</p>

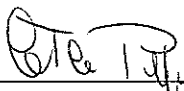
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b></p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;"><b>€. 3.750,96</b></p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2009 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p><b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui €. economie anno 200 )</b></p> <p>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :</p>	<p style="text-align: right;"><b>€.</b></p>

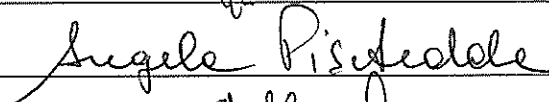
Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:  
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

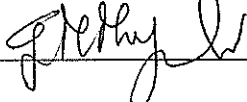
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

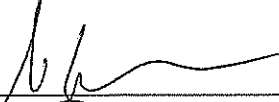
PARTE PUBBLICA:

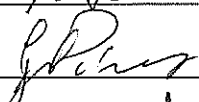
Dr.ssa Puggioni Caterina 


Dr.ssa Pischedda Angela 

RSU : Migali Giovanni Michele 

ORNIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai 

UIL FPL: Giandomenico Piras 

CNAL ALDO COSTA 

**COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO**  
**PROVINCIA DI ORISTANO**

**Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività Anno 2011**

**Il Revisore dei Conti,**

- vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 del 19/04/2011 avente ad oggetto la quantificazione per l'anno 2011 del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 - art.4 CCNL09.05.2006 – art. 8 CCNL dell' 11.04.2008;

- constatato più precisamente che l' allegato alla determinazione di cui sopra dettaglia in modo analitico il calcolo delle risorse STABILI e delle risorse VARIABILI, fissate in complessivi € 54.393,70;

- constatato che il fondo per compensare il lavoro straordinario anno 2010 è fissato in € 1.200,00.

**accerta**

la compatibilità dei costi determinati con detta delibera con i vincoli di bilancio.

**esprime**

parere favorevole sulla determinazione del Responsabile del Servizio in merito alla quantificazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2011.

*Scano di Montiferro, 23 dicembre 2011*

Il Revisore dei Conti  
Dott. Luciano Ledda

