

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

Pubblicato il 29/05/2012

Il Comune di Scano di Montiferro ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n°1 Muratore e n°2 Manovali – sede di lavoro Scano di Montiferro – Adesioni dal 12 giugno al 14 giugno 2012

<b>Cantiere comunale per l'occupazione finalizzato alla manutenzione del complesso nuragico "Nuracale"</b>	
<b>Numero lavoratori e qualifica</b>	N°1 Muratore
<b>Livello inquadramento</b>	
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato – 2,5 mesi - part time 30 ore settimanali
<b>Mansioni da svolgere</b>	Manutenzione complesso nuragico "Nuracale"
<b>Titolo di studio richiesto</b>	
<b>Contenuto della prova</b>	Inerente le mansioni da svolgere

<b>Cantiere comunale per l'occupazione annualità 2011</b>	
<b>Numero lavoratori e qualifica</b>	N°2 Manovali
<b>Livello inquadramento</b>	
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo determinato – 2,5 mesi - part time 30 ore settimanali
<b>Mansioni da svolgere</b>	Manutenzione complesso nuragico "Nuracale"
<b>Titolo di studio richiesto</b>	
<b>Contenuto della prova</b>	Inerente le mansioni da svolgere

<b>CCNL applicato</b>	Edilizia
<b>Documenti da presentare</b>	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none"><li>- la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 297/2002;</li><li>- la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2010.</li></ul>
<b>Altre informazioni</b>	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Scano Montiferro ed il CSL di Cuglieri in data 01/03/2012: <ul style="list-style-type: none"><li>- sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere.</li><li>- per l'esecuzione dei lavori non sono previsti turni.</li><li>- Una quota pari al 30% verrà riservata per fronteggiare particolari situazioni di disagio sociale e familiare segnalate dall'assistente sociale.</li></ul>
<b>Possesso requisiti</b>	Alla data del 11 giugno 2012



L'avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che sono residenti nel Comune di Scano di Montiferro ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Cuglieri.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, (Mattina: da lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.00, Pomeriggio: martedì e giovedì dalle 15.30 alle 17.00 ) presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Cuglieri, in Piazza Convento dal 12 giugno 2012 al 14 giugno 2012, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un valido documento di riconoscimento.

**Note**

<b>Criteri per la compilazione della graduatoria</b>	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità per 1 anno.
<b>La prova di idoneità</b>	sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dal Comune.
<b>Ricorsi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato;</li> <li>- al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li> </ul>

**Il Responsabile**  
(Pierina Casule)

***Criteri per la formazione delle graduatorie***

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
  - b. stato di disoccupazione.
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
  - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
  - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
  - a. persone di età più elevata;
  - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
  - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
  - d. lavoratori socialmente utili