



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO

PROVINCIA DI ORISTANO

Piazza Montrigu de Reos

C.F. 80004390953 P. I. 00351460951

Tel 0785329172 Fax 078532666

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE	
N° 107	Del 16/10/2024

REG. GEN.	
N° 485	Del 16/10/2024

Oggetto:	Procedura di “Stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii., per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Tecnico classificato nell’Area degli Operatori esperti, ex cat. B1. Elenco candidati ammessi
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto Sindacale n°1 prot. n° 60 del 05.01.2024, di nomina di Responsabile dell’Area Finanziaria ed attribuzione delle funzioni di cui all’art. 107 del TUEL;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 71 del 07/10/1991 e n. 4 del 31/01/1992 ;
 - il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
 - Il Dups 2024/2026 approvato con Delibera di consiglio Comunale n°13 del 25.03.2024
- Il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con Delibera di consiglio Comunale n°14 del 25.03.2024
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n.4 del 12/01/2011 integrato con deliberazione GM n. 18 del 06/03/2020;
 - il Regolamento Comunale di Contabilità e del Servizio Economato, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n° 35 del 30/11/2017;
 - il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale della trasparenza e dell’integrità 2022/2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 26/04/2022;
 - il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
 - il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scano di Montiferro approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 71 del 12/08/2022;

Visti:

- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non si rileva la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 15/01/2013;
- ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D.lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale deliberazione n. 28 del 09/04/2024 di adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, in particolare la sottosezione: Piano triennale dei fabbisogni di Personale;

PRESO ATTO che l'elenco annuale delle assunzioni anno 2024 prevede l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii., di 1 unità di personale, appartenente all'Area degli Operatori Esperti del CCNL 16.11.2022 (ex categoria giuridica B, posizione economica B1);

RICHIAMATI:

- l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, "procedura di stabilizzazione diretta", dispone che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (in vigore dal 28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - a) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - b) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- l'art. 3 c.5 del DL n. 44 del 22.04.2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 74 del 21.06.2023 che consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima "qualifica professionale" posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'Ente, in possesso dei seguenti requisiti prescritti dalla normativa:
 - Rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
 - Assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
 - Possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del

2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

- Possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 75/2017, ossia essere "stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...."

Rilevato che:

- con nota registrata al protocollo dell'ente n. 4004 in data 10/07/2024 è stata avviata la mobilità intercompartimentale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- che, trascorsi 20 giorni di tempo dalla richiesta non è pervenuta alcuna comunicazione da parte degli enti interrogati;
- non è stata avviata la mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 in quanto tale procedura ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge n.56/2019 può essere omessa sino al 31.12.2024.

Richiamati:

- Il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la legge 7 Agosto 1990, n.241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- la legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- la Legge n. 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate." e s.m.i;
- Il D.P.C.M. n. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.;
- il D.lgs.14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- l'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

Viste:

- Le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Il nuovo “Protocollo per lo svolgimento dei Concorsi Pubblici” pubblicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15 aprile 2021;
- L’art. 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, che ha introdotto alcune procedure semplificate per lo svolgimento dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale della pubblica amministrazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 20/12/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025 ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

Richiamata la propria determinazione n.94 del 17.09.2024 con la quale è stato approvato l’Avviso per l’attivazione della procedura di “Stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D.Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii., per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Collaboratore Tecnico classificato nell’Area degli Operatori esperti, ex cat. B1

Preso atto del bando di concorso pubblicato sul Portale del Reclutamento in data 17.09.2024 e del relativo avviso pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, all’Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente “Bandi di Concorso”;

Considerato che, entro i termini di scadenza stabiliti, sono state presentate tramite Portale del Reclutamento n.1 istanze di partecipazione alla selezione;

Dato atto che nella fase istruttoria sono stati accertati, il possesso dei requisiti previsti nell’avviso di selezione;

Rilevato che la domanda presentata risulta ammissibile;

Rilevato che l’allegato A contenente l’elenco degli ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Concorsi” presente in homepage, avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di tale pubblicazione verrà data comunicazione all’Albo;

DETERMINA

Di ammettere alla procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all’art.20, comma 1 del d.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di collaboratore tecnico classificato nell’area degli operatori esperti - ccnl 16/11/2022 delle funzioni locali, i candidati elencati nell’allegato A che sono in possesso dei requisiti richiesti;

Di dare atto che l’allegato A contenente l’elenco degli ammessi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Concorsi” presente in homepage, avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di tale pubblicazione verrà data comunicazione all’Albo;

Di dare atto che tutte le indicazioni relative alle prove data, ora e luogo verranno resi pubblici mediante avviso sul sito istituzionale dell’Ente;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi dell’articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della

disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Angela Pischedda

Dott.ssa Angela Pischedda

Il Responsabile del Servizio

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Scano di Montiferro, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario

